

(๔) สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการระดับสถานศึกษา(ถ้ามี) จำนวน ๑ ชุด
๓. ในส่วนของพนักงานราชการจะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี ปีละ ๑ ครั้ง ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ โดยกำหนดระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติการของพนักงานราชการ ปีละ ๒ ครั้ง (ครั้งที่ ๑ ช่วงระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙-วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐ และครั้งที่ ๒ ช่วงระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐-๓๐ กันยายน ๒๕๖๐) โดยนำคะแนนทั้งสองครั้งมารวมกันแล้วหารด้วย ๒ เพื่อหาค่าคะแนนในการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีให้แก่พนักงานราชการในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ในการนี้ให้โรงเรียนประเมินผลการปฏิบัติการของพนักงานราชการช่วงระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙-วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐ (ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๕) และให้เก็บผลการประเมินไว้ที่โรงเรียนเพื่อที่จะนำไปรวมกับผลการประเมินรอบที่ ๒ ต่อไป

๔. โรงเรียนสามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มเอกสารหมายเลขต่างๆ ที่เกี่ยวข้องได้ที่
<https://sites.google.com/a/ubon5.go.th/ubn5/homepage> (กลุ่มบริหารงานบุคคล)

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

ป

(นายประมวล ใจภักดี)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๕

กลุ่มงานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ

โทร.๐๘-๖๕๖๘-๑๙๓๖