



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๕
เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาจัดสรรวงเงินการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๒)
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๕

ด้วย ก.ค.ศ.ได้ออกกฎ ก.ค.ศ.ว่าด้วยการโอนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ โดยมีสาระสำคัญให้เปลี่ยนวิธีการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จากระบบขั้นเงินเดือนเป็นระบบร้อยละตามแบบข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๕ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑ ประกอบกับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้มีประกาศเรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๖๒ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ฉะนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลในเรื่องการพิจารณาโอนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เป็นธรรม และเหมาะสม โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติราชการตามมาตรฐานตำแหน่ง จึงได้จัดทำแนวทางการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อสร้างความเข้าใจในการดำเนินการโอนเงินเดือนร้อยละให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด รายละเอียด ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๕ เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาจัดสรรวงเงินการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๕

ข้อ ๒ ให้ใช้หลักเกณฑ์นี้สำหรับการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๒)

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“สำนักงาน” หมายถึง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๕

“โรงเรียน” หมายถึง โรงเรียนสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๕

“ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา” หมายถึง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๕

“คณะกรรมการ” หมายถึง คณะกรรมการซึ่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๕ แต่งตั้งตามข้อ ๘.๓ (การนับจำนวนข้าราชการและอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการ เพื่อคำนวณวงเงิน ๓ %) และข้อ ๑๐.๒ (การแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ) ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

“คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการระดับ สพท.” หมายถึง คณะกรรมการซึ่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๕ แต่งตั้งตามข้อ ๑๑.๒ (คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนระดับเขตพื้นที่การศึกษา) ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

ข้อ ๔ ให้ดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๕ ดังนี้

๔.๑ การแบ่งกลุ่มและการบริหารวงเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือน ตามประกาศ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้มีประกาศเรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้แบ่งกลุ่มเพื่อบริหารวงเงิน ออกเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

๔.๑.๑ กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการที่รับเงินเดือน อันดับครูผู้ช่วย, คศ.๑, คศ.๒ และ คศ. ๓

๔.๑.๒ กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการที่รับเงินเดือน อันดับ คศ.๔ และ คศ.๕

และการบริหารวงเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือนตามการแบ่งกลุ่มเพื่อบริหารวงเงิน ทั้งกลุ่มที่ ๑ และกลุ่มที่ ๒ ให้แยกวงเงินการเลื่อนเงินเดือนออกเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ รองผู้อำนวยการสถานศึกษาและข้าราชการครูสายงานการสอน

กลุ่มที่ ๒ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ ศึกษาพิเศษ และผู้อำนวยการสถานศึกษา (รวมทั้งข้าราชการสายงานการสอนที่ทำหน้าที่รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา)

๔.๒ การบริหารวงเงิน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๕

วงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๒) วงเงินรวมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๙๗,๑๓๑,๕๔๐ บาท ร้อยละ ๓ ของเงินเดือนรวม ๒,๙๑๓,๙๔๖.๒๐ บาท โดยจัดสรร ออกเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ (อันดับ คศ.๓ ลงมา)

กลุ่มย่อยที่ ๑

- รองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๑๑ ราย เงินเดือนรวม ๕๔๑,๘๕๐ บาท ร้อยละ ๓ ของวงเงินรวม เท่ากับ ๑๖,๒๕๕.๕๐ บาท

- ครูสายผู้สอน จำนวน ๒,๔๙๖ ราย เงินเดือนรวม ๘๓,๒๐๖,๕๖๐ บาท ร้อยละ ๓ ของวงเงินรวม เท่ากับ ๒,๔๙๖,๑๙๖.๘๐ บาท

/กลุ่มย่อยที่.....

กลุ่มย่อยที่ ๒

- รอง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๒ ราย เงินเดือนรวม ๑๓๘,๐๘๐ บาท ร้อยละ ๓ ของวงเงินรวม เท่ากับ ๔,๑๔๒.๔๐ บาท
- ผู้อำนวยการสถานศึกษา/รักษาการในตำแหน่งจำนวน ๒๕๓ ราย เงินเดือนรวม ๑๒,๒๘๒,๙๓๐ บาท ร้อยละ ๓ ของวงเงินรวม เท่ากับ ๓๖๘,๔๘๗.๙๐ บาท
- ศึกษานิเทศก์ จำนวน ๑๗ ราย เงินเดือนรวม ๘๒๖,๑๒๐ บาท ร้อยละ ๓ ของวงเงินรวม เท่ากับ ๒๔๗๘๓.๖๐ บาท

กลุ่มที่ ๒ (อันดับ คศ.๔ และ คศ.๕)

- ข้าราชการครูสายงานการสอน จำนวน ๑ ราย เงินเดือนรวม ๖๖,๙๖๐ บาท ร้อยละ ๓ ของวงเงินรวม เท่ากับ ๒๐๐๘.๘๐ บาท
- ผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๑ ราย เงินเดือนรวม ๖๙,๐๔๐ บาท ร้อยละ ๓ ของวงเงินรวม เท่ากับ ๒๐๗๑.๒๐ บาท

ข้อ ๕ หากมีวงเงินเหลือจากการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน หรือหากได้รับการจัดสรรวงเงินเพิ่มเติมจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานหรือวงเงินที่เหลือจากคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน โดยความเห็นชอบของ กศจ. ให้คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการระดับเขตพื้นที่การศึกษา พิจารณาจัดสรรวงเงินในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการโดยคำนึงถึง

๑. ข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูง
๒. ข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่ในท้องถิ่นห่างไกลหรือคมนาคมไม่สะดวก หรือมีความยากลำบากในการปฏิบัติงาน
๓. หน่วยงานการศึกษาที่ขาดแคลนอัตรากำลัง แต่มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสูง
๔. ความสำเร็จในการปฏิบัติภารกิจตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา อุบลราชธานี เขต ๕
๕. ความสำเร็จในการปฏิบัติภารกิจในการจัดการศึกษา
๖. การปฏิบัติภารกิจตามบริบทของสถานศึกษา
 - ผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติขั้นพื้นฐาน (O-Net)
 - ผลการทดสอบระดับชาติ (NT)
 - ผลการประเมินการคัดเลือกนักเรียน นักศึกษา และสถานศึกษาเพื่อรับรางวัลพระราชทาน
 - ผลการประกวดรางวัลหน่วยงานและผู้มีผลงานดีเด่นประสบความสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ เพื่อรับรางวัลทรงคุณค่า สพฐ.(OBEC AWARD)
 - รางวัลศิลปะหัตถกรรมนักเรียนระดับประเทศ
 - ผลการประเมินคุณภาพภายนอก

/ข้อ ๖ ให้โรงเรียน.....

ข้อ ๖ ให้โรงเรียนพิจารณาเลื่อนเงินเดือนโดยนำผลการประเมินจากการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๑ และวงเงินที่รับจัดสรรตามข้อ (๓) มาประกอบการพิจารณาโดยคำนึงถึงหลักธรรมาภิบาลและการพิจารณาทางปกครองตามกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองโดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๕ ประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนดังนี้

ระดับคุณภาพ	ร้อยละคะแนนประเมิน	ร้อยละในการเลื่อนเงินเดือน
ดีเด่น	๙๘ - ๑๐๐ คะแนน	๔.๕๑ - ๖.๐๐
ดีเด่น	๙๖ - ๙๗.๙๙ คะแนน	๓.๕๑ - ๔.๕๐
ดีเด่น	๙๐ - ๙๕.๙๙ คะแนน	๒.๕๑ - ๓.๕๐
ดีมาก	๘๖ - ๘๙.๙๙ คะแนน	๒.๘๑ - ๒.๙๐
ดีมาก	๘๐ - ๘๕.๙๙ คะแนน	๒.๗๖ - ๒.๘๐
ดี	๗๖ - ๗๙.๙๙ คะแนน	๒.๖๑ - ๒.๗๕
ดี	๗๐ - ๗๕.๙๙ คะแนน	๒.๕๖ - ๒.๖๐
พอใช้	๖๐ - ๖๙.๙๙ คะแนน	๐.๐๑ - ๒.๕๕
ปรับปรุง	๕๙.๙๙ คะแนนลงมา	ไม่เลื่อนเงินเดือน

ข้อ ๗ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๕ จัดสรรวงเงินการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ทุกกลุ่มตำแหน่งเพื่อให้คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนระดับโรงเรียนตามเงื่อนไขที่ สพท.กำหนดโดยยึดหลักความเท่าเทียม และประโยชน์สูงสุดที่ข้าราชการจะได้รับอย่างทั่วถึงและเป็นธรรมโดยจัดสรรวงเงินให้แก่แต่ละโรงเรียน รายละเอียดการจัดสรรตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายถาวร คุณิรัตน์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๕

